

# Algemene voorwaarden Hessenpoort Engineering B.V.

## I ALGEMEEN GEDEELTE

### Artikel 1: Definities

In deze algemene voorwaarden worden de hierna volgende termen in de navolgende betekenis gebruikt:

- 1.1 HE: Hessenpoort Engineering B.V.;
- 1.2 Opdrachtgever: de wederpartij van HE;
- 1.3 Medewerker: de natuurlijke persoon, die uit hoofde van een arbeidsovereenkomst met of door tussenkomst van HE, door HE ter beschikking wordt gesteld aan de opdrachtgever;
- 1.4 DNR-2005: De Nieuwe Regeling 2005 - Rechtsverhouding of opdrachtgever-architect, ingenieur en adviseur, uitgegeven en ter griffie gedeponeerd door de Bond der Nederlandse Architecten en de Organisatie van advies- en ingenieursbureaus, Amsterdam.

### Artikel 2: Toepasselijkheid

- 2.1 Het algemene gedeelte bestaande uit de artikelen 1 tot en met 6 van deze voorwaarden is van toepassing op alle door HE gedane aanbiedingen en met haar gesloten overeenkomsten. Omvatten de aanbiedingen of de gesloten overeenkomsten tevens of uitsluitend
  - a. projectondersteuning op locatie door een medewerker van HE, dan zijn naast het algemeen gedeelte tevens van toepassing de artikelen 7 tot en met 17.
  - b. detachering van een medewerker (anders dan uit hoofde van projectondersteuning op locatie), dan zijn naast het algemeen gedeelte tevens van toepassing de artikelen 18 en 19.
- 2.2 Op diensten en/of werkzaamheden van HE die niet vallen onder lid 1 sub a of b van dit artikel is van toepassing de DNR-2005.
- 2.3 Afwijkingen op de bepalingen uit deze voorwaarden dienen uitdrukkelijk schriftelijk te worden overeengekomen.

### Artikel 3: Aanbiedingen

- 3.1 Alle aanbiedingen en/of offertes zijn vrijblijvend, tenzij in het aanbod of offerte een termijn voor aanvaarding is genoemd.
- 3.2 Als de opdrachtgever aan HE gegevens, tekeningen enz. verstrekt, mag HE uitgaan van de juistheid hiervan en zal zij haar aanbieding hierop baseren.

### Artikel 4: Betaling

- 4.1 Tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen dient betaling te geschieden binnen 14 dagen na de factuurdatum.
- 4.2 Bij overschrijding van de betalingstermijn is HE gerechtigd om over het uitstaande bedrag een vertragsrente te berekenen vanaf de vervaldag tot de dag van volledige betaling. De vertragsrente bedraagt 1,5 % per maand.
- 4.3 Ongeacht de overeengekomen betalingscondities is de opdrachtgever verplicht op verzoek van HE een naar diens oordeel voldoende zekerheid voor betaling te verstrekken. Als de opdrachtgever hier niet binnen de gestelde termijn aan voldoet, raakt hij direct in verzuim. HE heeft in dat geval het recht de overeenkomst te ontbinden en haar schade op de opdrachtgever te verhalen.
- 4.4 Het is de opdrachtgever niet toegestaan enig door hem aan HE verschuldigd bedrag te compenseren met bedragen welke HE aan de opdrachtgever schuldig mocht zijn. De opdrachtgever is evenmin gerechtigd tot opschorting van de betaling uit hoofde van deze overeenkomst in verband met enig andere met HE gesloten overeenkomst.
- 4.5 In geval van liquidatie, faillissement, beslag of surseance van betaling onder de opdrachtgever, zijn de vorderingen van HE op de opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.
- 4.6 Wanneer betaling niet heeft plaatsgevonden binnen de overeengekomen betalingstermijn is de opdrachtgever aan HE alle buitengerechtigde kosten verschuldigd. De kosten worden berekend overeenkomstig het incassotarief van de Nederlandse Orde van Advocaten, met een minimum van € 250,-. Als de werkelijk gemaakte buitengerechtigde kosten hoger zijn, dan zijn de werkelijk gemaakte kosten verschuldigd. Als HE in een gerechtelijke procedure geheel of gedeeltelijk in het gelijk wordt gesteld, komen alle kosten die zij in verband met deze procedure heeft gemaakt voor rekening van de opdrachtgever.

### Artikel 5: Aansprakelijkheid

- 5.1 HE is aansprakelijk voor schade die de opdrachtgever lijdt en die het rechtstreeks en uitsluitend gevolg is van een aan HE toe te rekenen tekortkoming. Voor vergoeding moet echter alleen in aanmerking die schade waartegen HE verzekerd is, dan wel redelijkerwijs verzekerd had behoren te zijn.
- 5.2 Als het voor HE ten tijde van het aangaan van de overeenkomst niet of niet tegen redelijke condities mogelijk is een verzekering als bedoeld in lid 1 van dit artikel af te sluiten of daarna tegen redelijke condities te verlengen, is de vergoeding van de schade beperkt tot het bedrag dat door HE voor de onderhavige overeenkomst (excl. BTW) in rekening is gebracht.
- 5.3 Niet voor vergoeding in aanmerking komt indirecte schade en/of gevolgschade, waaronder bedrijfschade, omzetschade, gederfde winst en imago schade.

### Artikel 6: Toepasselijk recht en forumkeuze

- 6.1 Op elke overeenkomst tussen HE en de opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
- 6.2 Alle geschillen zullen in eerste aanleg worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Zwolle, Nederland, tenzij dit in strijd is met dwingend recht.
- 6.3 Indien een of meerdere bepalingen van deze algemene voorwaarden geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen of gedeelten daarvan volledig van toepassing.

## II BIJZONDER GEDEELTE

### II.A PROJECTONDERSTEUNING OP LOCATIE DOOR EEN MEDEWERKER VAN HE

#### Artikel 7: Ter beschikking stelling

- 7.1 HE zal zich inspannen de opdracht zorgvuldig uit te voeren en de belangen van de opdrachtgever naar beste weten te behartigen. De opdrachtgever verstrekt HE voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.
- 7.2 HE is volledig vrij in de keuze van de medewerker, die de aan HE verstrekte opdracht bij de opdrachtgever uitvoert. Bij haar keuze laat HE zich leiden door de bekende kundigheden en hoedanigheden van de voor haar beschikbare medewerkers enerzijds en de door de opdrachtgever aan haar verstrekte inlichtingen betreffende de inhoud van de opdracht anderzijds. HE is niet aansprakelijk indien de medewerker voor de opdrachtgever niet blijkt te voldoen aan de door hem gestelde vereisten.

#### Artikel 8: Voorkoming discriminatie

- 8.1 Bij de selectie van de medewerker voor het uitvoeren van de opdracht, laat HE zich alleen leiden door redelijkerwijs te stellen functionele eisen door de opdrachtgever.
- 8.2 Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat of op welke grond dan ook, zullen niet functiegerichte relevante eisen bij de verstreken van de inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden door de opdrachtgever niet kunnen worden gesteld, noch zullen deze door HE worden gehonoreerd.

#### Artikel 9: Tarieven

- 9.1 Het bij aanvang van de opdracht vastgestelde tarief kan tijdens de looptijd van de opdracht worden aangepast, indien:
  - a. de beloning en andere arbeidsvoorwaarden van de door HE ingezette medewerker(s) hoger worden ten gevolge van een functiewijziging bij de opdrachtgever of als gevolg van algemene loonsverhogingen die HE de medewerker(s) in redelijkheid moet toekennen, dan wel HE verplicht is toe te kennen als gevolg van algemeen geldende overheidsmaatregelen;
  - b. een wijziging optreedt in sociale- of fiscale lasten ingevolge sociale verzekeringswetten en/of fiscale wetgeving betreffende medewerker(s).
- 9.2 Het aangepaste tarief wordt vanaf het moment van wijziging bij de opdrachtgever in rekening gebracht en is vanaf genoemd tijdstip door de opdrachtgever verschuldigd.
- 9.3 De extra vergoeding voor overwerk en onregelmatig werk bedraagt voor normale werkdagen 25%, zaterdagdag 50% en voor zon- en feestdagen 100% van het uurloon van medewerker en wordt, overeenkomstig de bij opdracht vastgestelde regeling, in het tarief doorberekend.
- 9.4 Van overwerk is sprake indien werkzaamheden worden verricht boven de gebruikelijke arbeidsduur per dag.

#### Artikel 10: Facturering

- 10.1 Facturering aan de opdrachtgever vindt wekelijks plaats, aan de hand van tijdverantwoordingsformulieren.
- 10.2 Opzegging van de overeenkomst is mogelijk met inachtneming van een opzegtermijn van één maand. Ongeacht de feitelijke beëindiging van de werkzaamheden tijdens de opzegtermijn duurt de betalingsverplichting van de opdrachtgever tijdens deze termijn onverminderd voort.

#### Artikel 11: Goede uitoefening van leiding en toezicht

- 11.1 De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de medewerker op dezelfde zorgvuldige wijze gedragen als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen personeel gehouden is.
- 11.2 De opdrachtgever zal de medewerker de schade vergoeden, die de medewerker lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, dat in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan. De opdrachtgever vrijwaart HE voor elke aansprakelijkheid als werkgever van de medewerker terzake van de in dit artikel bedoelde schade.

#### Artikel 12: Arbeidsduur en werktijden

- 12.1 Voor de medewerker zullen de werktijden van de opdrachtgever gelden, tenzij tussen de partijen afwijkende afspraken worden gemaakt.
- 12.2 De opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de medewerker voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de medewerker de reëlen toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft. De opdrachtgever vrijwaart HE als werkgever van de medewerker voor eventuele aansprakelijkheid terzake.
- 12.3 Tijd besteedt aan besprekingen ter verkrijging van de noodzakelijke (technische) informatie, wordt als normale werktijd beschouwd.

#### Artikel 13: Verantwoordelijkheid, aansprakelijkheid en verzekering

- 13.1 De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 13.2 De medewerker zal werken onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Hij zal de nodige instructies geven en de verplichtingen vervullen voortvloeiend uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 13.3 Als HE verplicht is tot loonoorbetaling en aanwilling bij ziekte en die ziekte het gevolg is van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in art. 7:658 BW door de opdrachtgever, is de opdrachtgever verplicht alle kosten als gevolg van die plicht tot loonoorbetaling en aanwilling alsmede alle overige kosten, zoals reïntegratiekosten, aan HE te vergoeden.
- 13.4 De opdrachtgever zal aan de medewerker vergoeden - en HE vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de medewerker in het kader van de uitoefening van de werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of HE daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 BW.
- 13.5 De opdrachtgever zal zich deugdelijk verzekeren en zich verzekerd houden tegen het risico van schade die de medewerker aan derden toebrengt bij de uitvoering van de door de opdrachtgever aan de medewerker opgedragen werkzaamheden. De opdrachtgever zal HE vrijwaren tegen elke aanspraak van derden verband houdende met deze overeenkomst.
- 13.6 De opdrachtgever zal aansprakelijkheid van schade ten gevolge van fouten van de medewerker overeenkomstig het bepaalde in artikel 6:170 BW verzekeren en verzekerd houden.

#### Artikel 14: Geheimhouding

- 14.1 HE is jegens de opdrachtgever gehouden ervoor te zorgen, dat een medewerker zich jegens HE schriftelijk verplicht tot geheimhouding al hetgeen hij bij de beroepsuitoefening gewaar wordt en waarvan hij redelijkerwijs kan en moet vermoeden, dat bekendmaking daarvan HE en/of de opdrachtgever schade kan toebrengen.
- 14.2 Het staat de opdrachtgever vrij om een aparte geheimhoudingsverklaring van de medewerker te verlangen.

#### Artikel 15: Industriële en intellectuele eigendom

- 15.1 Het staat de opdrachtgever vrij om een aparte regeling te treffen met de medewerker aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van de medewerker in het kader van de opdracht.

#### Artikel 16: Verbod op doorneming en tewerkstelling in het buitenland

- 16.1 Het is de opdrachtgever niet toegestaan de medewerker op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorneming wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
- 16.2 Tewerkstelling van de medewerker in het buitenland door een in Nederland gevestigde de opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van de opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met HE en de medewerker daarmee schriftelijk heeft ingestemd. De opdrachtgever draagt er zorgt voor dat er aan alle formaliteiten wordt voldaan. De opdrachtgever vrijwaart HE voor elke aansprakelijkheid terzake.

#### Artikel 17: Verbod tot indienstneming van personeel

- 17.1 Het is de (potentiële) opdrachtgever en aan de (potentiële) opdrachtgever gelieerde vennootschappen één jaar na schriftelijke aanbieding van (potentiële) medewerkers niet toegestaan met (potentiële) medewerkers van HE rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens vooraf schriftelijke toestemming van HE.
- 17.2 Het is de opdrachtgever en aan de opdrachtgever gelieerde vennootschappen tijdens de opdracht en tot één jaar na afloop van de opdracht niet toegestaan met de medewerker van HE rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens vooraf schriftelijke toestemming van HE.
- 17.3 Ingeval van overtreding van lid 1 en/of 2 van dit artikel is de overtredende partij aan de wederpartij een boete verschuldigd ter grootte van 40% van het opdrachtgevertarief van de betreffende (potentiële) medewerker over een periode van één jaar lopende vanaf de aanvang van de arbeidsverhouding. Deze boete is direct opeisbaar ten gevolge van het enkele feit van de overtreding, maar laat HE daarnaast de mogelijkheid die de wet biedt, schadevergoeding te eisen.

## II.B DETACHERING

#### Artikel 18: Detachering

- 18.1 Na acceptatie door de opdrachtgever van de voorgedragen (potentiële) medewerker gaan partijen een detacheringsovereenkomst aan voor een periode van een één jaar, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
- 18.2 Na beëindiging van de in artikel 18 lid 1 bedoelde overeenkomst als gevolg van het verstrijken van de overeengekomen detacheringperiode, is de opdrachtgever gerechtigd een rechtstreekse arbeidsverhouding met de medewerker aan te gaan, zonder hiervoor een vergoeding verschuldigd te zijn aan HE.
- 18.3 Op de in artikel 18 lid 1 bedoelde overeenkomst zijn de artikelen 9 tot en met 16 van deze algemene voorwaarden van overeenkomstige toepassing.

#### Artikel 19: Verbod tot indienstneming van personeel

- 19.1 Het is de (potentiële) opdrachtgever en aan de (potentiële) opdrachtgever gelieerde vennootschappen één jaar na schriftelijke aanbieding van (potentiële) medewerkers niet toegestaan met (potentiële) medewerkers van HE rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van HE.
- 19.2 Het is de opdrachtgever en aan de opdrachtgever gelieerde vennootschappen gedurende de looptijd van de overeenkomst en/of gedurende één jaar na een voortijdige beëindiging van de overeenkomst niet toegestaan met de medewerker van HE rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens vooraf schriftelijke toestemming van HE.
- 19.3 Ingeval van overtreding van lid 1 en/of 2 van dit artikel is de overtredende partij aan de wederpartij een boete verschuldigd ter grootte van 40% van het opdrachtgevertarief van de betreffende (potentiële) medewerker over een periode van één jaar lopende vanaf de aanvang van de arbeidsverhouding. Deze boete is direct opeisbaar ten gevolge van het enkele feit van de overtreding, maar laat HE daarnaast de mogelijkheid die de wet biedt, schadevergoeding te eisen.